

## تقرير المسؤولية الاجتماعية

### للشركة القابضة للنقل البحري والبري وشركاتها التابعة للقانون ٢٠٣ لسنة ١٩٩١

#### المحور الأول : نبذة عن الشركة :-

- ❖ تعد الشركة القابضة للنقل البحري والبري إحدى الشركات التابعة لوزارة قطاع الأعمال العام والرائدة في مجال دعم وتنمية الاقتصاد القومي المصري ، وذلك في إطار السياسة العامة للدولة حيث تساهم في (١٦) شركة تابعة وخاضعة للقانون (٢٠٣) لسنة ١٩٩١ .
- ❖ وكافة هذه الشركات تعمل في مجال الخدمات البحرية (النقل البحري/تداول الحاويات/الشحن والتفريغ/التخزين/التوكيلات الملاحية/التوريدات البحرية - التجارة الخارجية- النقل البري للركاب والبضائع - تصنيع وإصلاح وتجارة السيارات).
- ❖ وتمتيز هذه الشركات أنها تمارس أنشطة ذات طبيعة متنوعة تشكل بطبيعتها إطاراً تكاملياً ، وهى شركات وطنية رائدة في مجال عملها وتمتلك من الخبرات والامكانيات الفنية والبشرية ما يمكنها من أداء دور محوري ورئيسي في هذه الأنشطة .

#### شهادات التميز التي حصلت عليه الشركات التابعة :

شهادات الجودة	شهادات الجودة
شهادة SA8000 الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية ( حقوق الطفل والانسان )	شهادة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية 18001 - OHSAS
شهادة جودة ادارة نظام البيئة iso14001	شهادة ISPS المدونة الدولية لامن السفن والمرافق المينائية
الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مجال حقوق الانسان - العمل - البيئة - GLOBAL COMPACT	شهادة جودة إدارة نظام البيئة ISO 14001
شهادة جودة للمنتج ISO 9000	شهادة المواصفات القياسية للجودة ISO 9001

#### المحور الثانى : حقوق الانسان

- تلتزم الشركة القابضة وشركاتها التابعة بتطبيق مبادئ وقواعد حقوق الإنسان علي العاملين بها من كافة الجوانب وذلك في ضوء القوانين والقرارات المنظمة لعلاقات العمل وقواعد السلامة والصحة المهنية لضمان سلامة العاملين ولا تستخدم في عمالتها الأطفال حيث يشترط الا يقل السن عند بدء التعيين عن ١٨ سنة ولا يتم استخدام العمالة الجبرية او بالقهر حيث لا تطلب الشركة من العاملين بها عند بدء التعيين اية ودائع أو أوراق من شأنها التأثير عليهم ولا تقوم الشركة بحجز جزء من مستحقات العاملين او المزايا او الاجور لاجبارهم على الاستمرار في العمل لديها.

#### المحور الثالث : حقوق العاملين :

- ❖ تهتم الشركة القابضة وشركاتها التابعة باتباع قوانين حماية العمالة وسلامتهم الصحية من حيث توفير كافة سبل السلامة وتطبيق اشتراطات الأمن الصناعي ، وهذا علاوة على إنضمام جميع العاملين الى النقابات المهنية الخاصة بهم وفقاً لتخصصاتهم المختلفة ، ودون أن يكون هناك أى تمييز بين التخصصات أو الجنس أو الأعمار ، هذا بالإضافة الى وجود عدد من الجمعيات المهنية التي ينضم اليها من يرغب من العاملين ، أيضاً هناك تمثيل فعال للعاملين في مجالس إدارات الشركات المختلفة
- ❖ تراعى الشركة القابضة وشركاتها التابعة الالتزام بشروط وقواعد توفير بيئة عمل صحية وملائمة لجميع العاملين ، فضلاً عن إنضمام العاملين لبرامج التأمين الصحى التابع لوزارة الصحة بالإضافة إلى تطبيق نظام تأمين صحى تكميلى للعاملين وأسرههم وذلك من خلال التعاقد مع المستشفيات الخاصة أو الأطباء المتخصصين
- ❖ كما تهتم الشركة القابضة وشركاتها التابعة بتقديم الخدمة الاجتماعية والثقافية والصحية والرياضية والخدمية للعاملين وأسرههم
- ❖ كما يتم إشراك الموظفين في عملية اتخاذ القرار من خلال :

- ممثلين للعاملين بمجلس الإدارة
- اللجنة التقابلية للعاملين
- اشتراك العاملين في اللجان (شؤون العاملين ، المنظمات ... الخ)
- تقديم نظام صحي متكامل لرعاية العاملين
- تخصيص حصة للعاملين في الأرباح
- وجود سياسة عامة / معايير قياس / مبادرات في مجال الصحة والأمان
- تشجيع العاملين للقيام بالعمل الخيري

### المحور الرابع : البيئة

- ❖ تلتزم الشركات بقواعد أساسية في تنفيذ السياسة البيئية في مواقع العمل المختلفة وما يتعلق بسياسة الصحة والسلامة المهنية وحماية البيئة حيث تقوم الشركات باستخدام مواد صديقة للبيئة كما تقوم بتنفيذ عدد كبير من البرامج البيئية سنوياً لتقليل الأسباب والمخاطر الناجمة عنها على البيئة وتستخدم الشركات موارد طبيعية ونظام لإدارة فضلات التصنيع ومحطات معالجة للمخلفات ونظام لإعادة التصنيع والاستخدام الأمثل للمياه والكهرباء ووجود نظام وخطة لإدارة الأزمات .
- ❖ كما تقوم الشركات التابعة بتهيئة الورش والجراجات والمواقع التابعة لها بما يتفق مع متطلبات جهاز الحماية المدنية وشؤون البيئة - حيث قامت الشركات بالآتي :-
- ١. تقليل الانبعاثات ( تغيير الأرضيات وإزالة التراكمات ) لتخفيض جميع ملوثات الصرف الصناعي إلى الحدود المسموح بها للتوافق مع القوانين المطبقة في هذا المجال وإتباع الأسس والمعايير الدولية والمصرية بما يؤدي إلى تخفيض أو تقليل الملوثات التي تضر بالبيئة
- ٢. تزويد الورش بخطوط مياه وتطوير الصرف الصحي والصناعي ويتم العمل بجميع الورش بما يتفق مع شروط البيئة .
- ٣. توزيع أدوات وقائية على العاملين .
- ٤. عمل حزام أخضر من الأشجار حول الفروع للحد من التلوث .
- ٥. معايرة ظلمبات الجاز والرشاشات بصفة دورية للحد من عادم السيارات .
- ٦. الإستعانة بالشركات المتخصصة لإدارة فضلات التصنيع وكذا الإستخدام الأمثل للمياه .
- ٧. تطوير طرق الإنتاج باستخدام أساليب متلائمة مع البيئة ومجدية إقتصادياً بحيث تتجه التكاليف وبالتالي الأسعار إلى الإنخفاض .
- ٨. مراعاة عدم تجاوز الآلات والمعدات وآلات التنبيه ومكبرات الصوت الحدود المسموح بها لشدة الصوت .
- ٩. المحافظة على درجة الحرارة والرطوبة بالورش والأماكن المغلقة وعدم زيادة إنبعاث ملوثات الهواء عن المعدل المسموح به .

### المحور الخامس : المجتمع

- ❖ تسعى الشركة القابضة وشركاتها التابعة في إطار ممارسة دورها في المسؤولية الإجتماعية إلي تطبيق القوانين والقرارات المتعلقة بحقوق المجتمع ونشر منظومة القيم المجتمعية كأستثمار مجتمعي عند التعامل مع الأطراف المختلفة لتحقيق السلوك الإيجابي والشفافية والإفصاح في كافة المجالات التي تعمل بها وذلك من خلال الخطوات الجادة لتفعيل هذه الثقافة لدي العاملين وتوعيتهم بها ، كما يتم تقديم تبرعات نقدية لدعم بعض المؤسسات والجمعيات الخيرية وبعض المراكز الطبية .
- ❖ كما تحرص الشركات على التواصل مع المجتمع المحيط والمتعامل معها سواء الأجهزة الحكومية او الهيئات العامة او القطاع الخاص او المؤسسات الجامعية ... الخ بتقديم العون اللازم والمطلوب وفق الامكانيات المتاحة .
- ❖ وتقوم الشركات بالمساهمة الفورية في مواجهة الاحداث وتكاليف الكوارث ان حدثت وتوفير الاستثمار اللازم لتنمية وتطوير المجتمع كالبنية التحتية والمشاركة في مبادرات المجتمع بشكل عام ومساهماتها وتبرعاتها للأعمال الخيرية .